



FICHE DE POSTE : AIDE SOIGNANT(E) EHPAD

Elaboré par :

Madame CARLESSI Florence, cadre de santé
Madame LOUBET ANITA, cadre de santé

Date de création : 1^{er} décembre 2018

Mise à jour :

IDENTIFICATION DU POSTE

Secteur : GERIATRIE

Correspondance grade : AIDE-SOIGNANT(E)

Libellé métier :

Code métier : 1A101

Famille : Soins et activités paramédicales

Sous famille : Assistance aux soins

Lieu : EHPAD Munie, Sédour, Pioulou, Valier, Montcalm

CONTENU DU POSTE

Descriptif, environnement, place dans l'organisation

L'aide-soignant(e) dispense, en collaboration avec l'infirmier et sous sa responsabilité, des soins de prévention, de maintien, d'éducation à la santé et relationnels pour préserver ou restaurer la continuité de la vie, le bien-être et l'autonomie de la personne.

Missions spécifiques :

- Accueillir, informer, accompagner et éduquer les personnes et leur entourage,
- Effectuer des soins d'hygiène, et de confort à la personne,
- Aider et accompagner aux activités quotidiennes (repas, toilette...),
- Aider l'infirmière dans la réalisation des soins,
- Observer et recueillir des données relatives à l'état de santé de la personne,
- Transmettre des observations par écrit et par oral pour maintenir la continuité des soins
- Participer à la distribution des repas, à la surveillance de l'hygiène alimentaire, de son équilibre et des apports hydriques,
- Installer et aider aux repas,
- Vérifier le plateau repas,
- Prévenir les fausses routes,
- Vérifier la prise de médicaments présentés sous forme non injectable.
- Solliciter et stimuler au quotidien les différentes fonctions afin de conserver ou développer l'autonomie des patients lors de la toilette, de la prise de repas, de déplacements,
- Réaliser des animations à destinations des résidents,
- Participer au projet de vie,
- Collaborer au suivi de la démarche de soins et à l'évaluation de l'autonomie,
- Apporter un soutien psychologique aux patients et à leur entourage
- Accompagner les patients à la fin de vie, participer au soutien des familles en cas de décès,
- Effectuer l'entretien de l'environnement immédiat de la personne et réfection des lits,
- Effectuer l'entretien du matériel de soins,
- Participer à la gestion des stocks de matériels,
- Participer aux réunions de service,
- Encadrer et participer à l'évaluation des stagiaires et des élèves aides-soignants,

RELATIONS PROFESSIONNELLES LES PLUS FREQUENTES

Internes : Cadres de santé d'unité de soins et d'activités paramédicales pour la gestion des activités.
Services logistiques pour les prestations hôtelières.

Externes : Résidents,

Famille,
Kinésithérapeute,
Médecins,
Stagiaires,

EXIGENCE DU POSTE Jour et Nuit

Ensemble des connaissances et compétences requises, les diplômes exigés ou souhaités

DIPLOME : Diplôme Professionnel d'Aide-soignant (DPAS)
ASG recommandé

SAVOIRS :

- Charte de la personne hospitalisée et de la personne âgée,
- Connaissance des recommandations de bonnes pratiques de la bientraitance,
- Connaissance de l'outil informatique : intranet, dossier de soins informatisé, fonctionnalités de base,
- Maîtrise des protocoles de bio-nettoyage et des précautions standard en hygiène,
- Connaissance des consignes de sécurité,
- Anatomie, physiologie
- Hygiène hospitalière,
- Techniques et protocoles de soins,
- Communication et relation d'aide,
- Ethique et déontologie
- Techniques de manutention
- Raisonnement clinique,
- Référentiel des bonnes pratiques en EHPAD,
- Connaissance des outils interne (protocoles vigillances, circuit médicamenteux, affichage institutionnel),

SAVOIRS FAIRE :

- Identifier les besoins fondamentaux et apprécier l'état de santé d'une personne ou d'un groupe et adapter sa réponse,
- Maintenir ou restaurer l'autonomie de la personne dans les actes de la vie quotidienne,
- Utiliser les règles et les protocoles d'hygiène lors des soins,
- Utiliser les techniques de manutention et les règles de sécurité pour l'installation et la mobilisation des résidents,
- Communiquer avec les résidents ou leur entourage dans le cadre d'une relation d'aide,
- Utiliser les techniques et les protocoles d'entretien des locaux et du matériel dans le cadre de la prévention des infections nosocomiales à bon escient,
- Rechercher, traiter et transmettre les informations pour assurer la continuité des soins
- Organiser son travail au sein d'une équipe interprofessionnelle,
- Discerner le caractère urgent d'une situation de soins pour alerter,
- Transmettre son savoir professionnel aux stagiaires et aux nouveaux agents.
- Accéder au dossier informatisé et l'abonder en fonction des responsabilités.

SAVOIRS ETRE :

- Motivation et goût pour travailler dans un secteur de gérontologie,
- Respect des règles professionnelles et du code de déontologie,
- Respect d'autrui,
- Sens des responsabilités
- Capacité d'écoute, discrétion
- Esprit d'équipe,
- Disponibilité,
- Efficacité,

- Dynamisme,
- Adaptabilité,

-Respect des consignes,
-Sens de l'organisation,
-Capacité d'encadrement,
-Autonomie,
-Rigueur

CONDITIONS D'EXERCICE

Conditions particulières d'exercice : Manutention fréquente des résidents, travail week-end et jours fériés, secteur d'activité important.

Prérequis indispensables ou nécessaires : Diplôme professionnel d'aide-soignant

Spécificités : ASG recommandé
VALIER /MONTCALM : capacités à prendre en soin les maladies neurocognitives avec troubles du comportement sévères

Risques spécifiques :

- Manutentions nombreuses exigeant de bonnes conditions physiques
- Station debout
- Allergies aux produits
- Risques de contact avec les produits biologiques
- Agressions physiques ou verbales.

Horaires et organisation :

Travail en binôme : 1 IDE et 1 AS

Le généraliser par rapport à la réglementation

Travail en : - 7h ou 7h30

- 9h ou 12h le week-end et jours fériés